

Stellenbeschreibung und Bewerberprofil

Personalprofil

Berufsbezeichnung

Anzahl der zu besetzenden Stellen

zu besetzen ab:

sofort

Datum

Arbeitsort

Tätigkeit

Tätigkeitsbeschreibung und Aufgaben

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Geringfügige Beschäftigung

ja

nein

Dauer der Beschäftigung

Vertrag

Saisonvertrag

Jahresvertrag

unbefristet. Vertrag

Befristet bis

Bitte nur bei einem befristetem Vertrag ausfüllen!

Arbeitszeit

- Vollzeit
 - Gleitzeit
 - Schichtdienst
 - Saisonarbeit
- Teilzeit
 - vormittags
 - abends
 - flexibel

Wochenstunden

Arbeitszeiten

Gehalt / Lohn (brutto) Betrag in €

- Tarif
- Stundenlohn
- Monatsgehalt
- nach Vereinbarung

Dürfen wir Ihre Gehaltsangaben kommunizieren bzw. öffentlich machen (z.B. in einer Stellenanzeige)?

- ja
- nein

Zusatzleistungen

- Provision
- Umsatzbeteiligung
- Firmenwagen
- Unterkunft
- VWL
- Altersvorsorge

Freie Mahlzeit

Sonstiges

Unser Ansprechpartner für Bewerbungen in Ihrem Unternehmen

Name

Position

Telefonnummer

E-Mail

Art der Kontaktaufnahme für das Bewerbungsverfahren

schriftlich

telefonisch

persönlich

per E-Mail an folgende Adresse

Einzureichende Anlagen des Bewerbers

Lebenslauf

Zeugnisse

Zertifikate

Foto

Referenzen

Gewünschter Schulabschluss

nicht relevant

Hauptschulabschluss

Mittlere Reife

Fachhochschulreife

Fachabitur

Abitur

Fachhochschule

Uni/ Hochschule

Berufsausbildung

nicht relevant

abgeschlossene Berufsausbildung

als

Berufserfahrung

nicht relevant

Berufseinsteiger

mit Berufserfahrung

Mobilität / Führerschein erforderlich

nicht relevant

zwingend

Art/ Klasse/n

wünschenswert

nein

Pkw erforderlich

ja

nein

Reisebereitschaft erforderlich

ja

nein

Besonderheiten und Zusatzinformationen

Fachkenntnisse und Fertigkeiten (z.B. auch Sprachkenntnisse, Lizenzen, Weiterbildung und Zertifikate, Führungskompetenzen)

.....

.....

.....

Persönliche Stärken des Bewerbers, die uns wichtig sind

- Methodenkompetenz
- Analyse- und Problemlösefähigkeit
- Auffassungsfähigkeit/-gabe
- Entscheidungsfähigkeit
- Ganzheitliches Denken
- Organisationsfähigkeit

Sozial-kommunikative Kompetenz

- Einfühlungsvermögen
- Führungsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Kundenorientierung
- Teamfähigkeit

Aktivitäts- & Umsetzungskompetenz

- Belastbarkeit
- Eigeninitiative
- Motivation/Leistungsbereitschaft
- Selbständiges Arbeiten
- Zielstrebigkeit/Ergebnisorientierung

Personale Kompetenz

- Flexibilität
- Kreativität
- Lernbereitschaft
- Sorgfalt/Genauigkeit

Unterschrift / Stempel

Datum

Sie können diese Stellenbeschreibung und das Personalprofil für Bewerber gern vorab per E-Mail an jobvermittlung@hssb.biz oder Fax 03501 5710921 senden. Doch bitte beachten Sie, dass der Vermittlungsauftrag mit der HSSB-Jobvermittlung erst mit Abschluss eines Arbeitsvermittlungsvertrages seine Rechtsgültigkeit erhält und von uns bearbeitet werden kann.

Pflichtinformationen gemäß Artikel 13 DSGVO

Im Falle des Erstkontakts sind wir gemäß Art. 12, 13 DSGVO verpflichtet, Ihnen folgende datenschutzrechtliche Pflichtinformationen zur Verfügung zu stellen: Wenn Sie uns per E-Mail kontaktieren, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nur, soweit an der Verarbeitung ein berechtigtes Interesse besteht (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO), Sie in die Datenverarbeitung eingewilligt haben (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO), die Verarbeitung für die Anbahnung, Begründung, inhaltliche Ausgestaltung oder Änderung eines Rechtsverhältnisses zwischen Ihnen und uns erforderlich sind (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO) oder eine sonstige Rechtsnorm die Verarbeitung gestattet. Ihre personenbezogenen Daten verbleiben bei uns, bis Sie uns zur Löschung auffordern, Ihre Einwilligung zur Speicherung widerrufen oder der Zweck für die Datenspeicherung entfällt (z.B. nach abgeschlossener Bearbeitung Ihres Anliegens). Zwingende gesetzliche Bestimmungen – insbesondere steuer- und handelsrechtliche Aufbewahrungsfristen – bleiben unberührt. Sie haben jederzeit das Recht, unentgeltlich Auskunft über Herkunft, Empfänger und Zweck Ihrer gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten. Ihnen steht außerdem ein Recht auf Widerspruch, auf Datenübertragbarkeit und ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. Ferner können Sie die Berichtigung, die Löschung und unter bestimmten Umständen die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Details entnehmen Sie unserer Datenschutzerklärung.